

Zarządzenie Nr 0050.58.2022

Wójta Gminy Święciechowa

z dnia 14 września 2022 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 0050.56.2022 Wójta Gminy
Święciechowa z dnia 30 sierpnia 2022 r. w sprawie opracowania
materiałów do projektu budżetu Gminy Święciechowa na rok 2023.**

Na podstawie § 1 Uchwały Nr IX/55/2015 Rady Gminy Święciechowa z dnia 10 lipca 2015 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej Gminy Święciechowa, **Wójt Gminy zarządza, co następuje:**

§ 1. 1. W zarządzeniu nr 0050.56.2022 Wójta Gminy Święciechowa z dnia 30.08.2022 r. w sprawie opracowania materiałów do projektu budżetu Gminy Święciechowa na rok 2023, § 1 ust. 2 pkt 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniesie docelowo: **3.600,00 zł, tj. w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 r. kwotę: 3.490,00 zł, w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2023 r. kwotę: 3.600,00 zł,**

3) przy kalkulacji umów zleceń należy uwzględnić stawki godzinowe wynoszące: **w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 r. kwotę: 22,80 zł, w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2023 r. kwotę: 23,50 zł** po przewidywanej waloryzacji w 2023 r., w umowach tych winny znaleźć się zapisy o zmianie stawki jeśli umowa zostaje zawarta na okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. oraz o ewentualnym obniżeniu wynagrodzenia w związku z możliwością wprowadzenia obostrzeń w związku z epidemią COVID-19.”

2. W zarządzeniu nr 0050.56.2022 Wójta Gminy Święciechowa z dnia 30.08.2022 r. w sprawie opracowania materiałów do projektu budżetu Gminy Święciechowa na rok 2023, § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wydatki na wynagrodzenia pracowników jednostek budżetowych (Urząd Gminy, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Centrum Usług Wspólnych), na wynagrodzenia pracowników obsługi zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy oraz na wynagrodzenia pracowników instytucji kultury (Samorządowy Ośrodek Kultury i Biblioteka) należy kalkulować wg kwot wynikających ze stosunku pracy przewidywanego na dzień 30.09.2022 r. biorąc pod uwagę skutki finansowe planowanych zmian

organizacyjnych do końca 2022 roku. W 2023 roku planuje się wzrost wynagrodzeń o kwotę: 590,00 zł na każdego pracownika, w tym w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r. o kwotę: 480,00 zł na każdego pracownika oraz od 01.07.2023 r. do 31.12.2023 r. o kwotę: 110,00 zł na każdego pracownika zmiana jest proporcjonalna do wzrostu wynagrodzenia minimalnego w 2023 r. oraz 5 % fundusz nagród liczony od kwoty planowanego podstawowego funduszu płac na 2023 rok. Ponadto określona zostanie przez Skarbnika Gminy dodatkowa pula środków finansowych na podwyżki na daną jednostkę w celu zróżnicowania poziomu wynagrodzeń w zależności od zajmowanego stanowiska pracy, pozostająca do dyspozycji Kierownika danej jednostki. W związku z obowiązkowym wejściem do PPK, wysokość obowiązkowej dopłaty do PPK należy zaplanować na poziomie 1,5% dla wszystkich pracowników.”

§ 2. Pozostałe zapisy zarządzenia nr 0050.56.2022 Wójta Gminy Święciechowa z dnia 30.08.2022 r. w sprawie opracowania materiałów do projektu budżetu Gminy Święciechowa na rok 2023 pozostają bez zmian.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

mgr inż. Marek Lorych